



RAPPORT SUR LES EFFORTS POUR PRÉVENIR ET RÉDUIRE LE RISQUE DE TRAVAIL FORCÉ ET DU TRAVAIL DES ENFANTS

À propos d'Enerkem

La mission d'Enerkem est de bâtir un avenir durable en commercialisant ses technologies révolutionnaires produisant des carburants à faible intensité carbone et des produits chimiques circulaires afin de soutenir la transition énergétique des secteurs difficiles à décarboner, relever les défis de la gestion des déchets et contribuer à l'économie circulaire.

LICENCES

L'octroi de licences technologiques est le cœur de nos activités. Nous fournissons à nos clients et partenaires un ensemble de licences pour construire et exploiter les installations dont ils ont besoin.

ÉQUIPEMENTS PRORIÉTAIRES

Enerkem conçoit et supervise la livraison des modules d'usine nécessaires à l'exécution de notre technologie. Nos équipements propriétaires exclusifs comprennent diverses composantes mécaniques, de la machinerie de manutention des solides aux réservoirs sous pression, en passant par les échangeurs de chaleur, les compresseurs, les pompes et les instruments. Nos modules sont méticuleusement conçus, mis au point et intégrés pour garantir des résultats fiables et constants.



« Enerkem présente son premier rapport en lien avec la loi S-211. Promouvoir les principes ESG est le moteur de nos activités et de notre vision à long terme. La transparence dans la publication de données ESG est d'une grande importance pour nous. »

– Dominique Boies, chef de la direction

Mise en contexte

Des cas de travail forcé se retrouvent dans tous les pays et dans tous les secteurs. Selon la Sécurité publique Canada, l'Organisation internationale du Travail estime qu'il y a environ 27,6 millions de victimes du travail forcé dans le monde, dont 17,3 millions dans l'économie privée. Les risques de travail forcé et de travail des enfants seraient principalement liés aux chaînes d'approvisionnement mondiales des entreprises.

Enerkem est une compagnie canadienne fondée en 2000 dont le siège social est situé à Montréal. Enerkem possède également des bureaux à Sherbrooke et Westbury, dans la province du Québec, en plus d'avoir quelques employés en Europe, au Royaume-Uni et aux États-Unis. En moyenne en 2023, Enerkem a employé plus de 250 personnes.

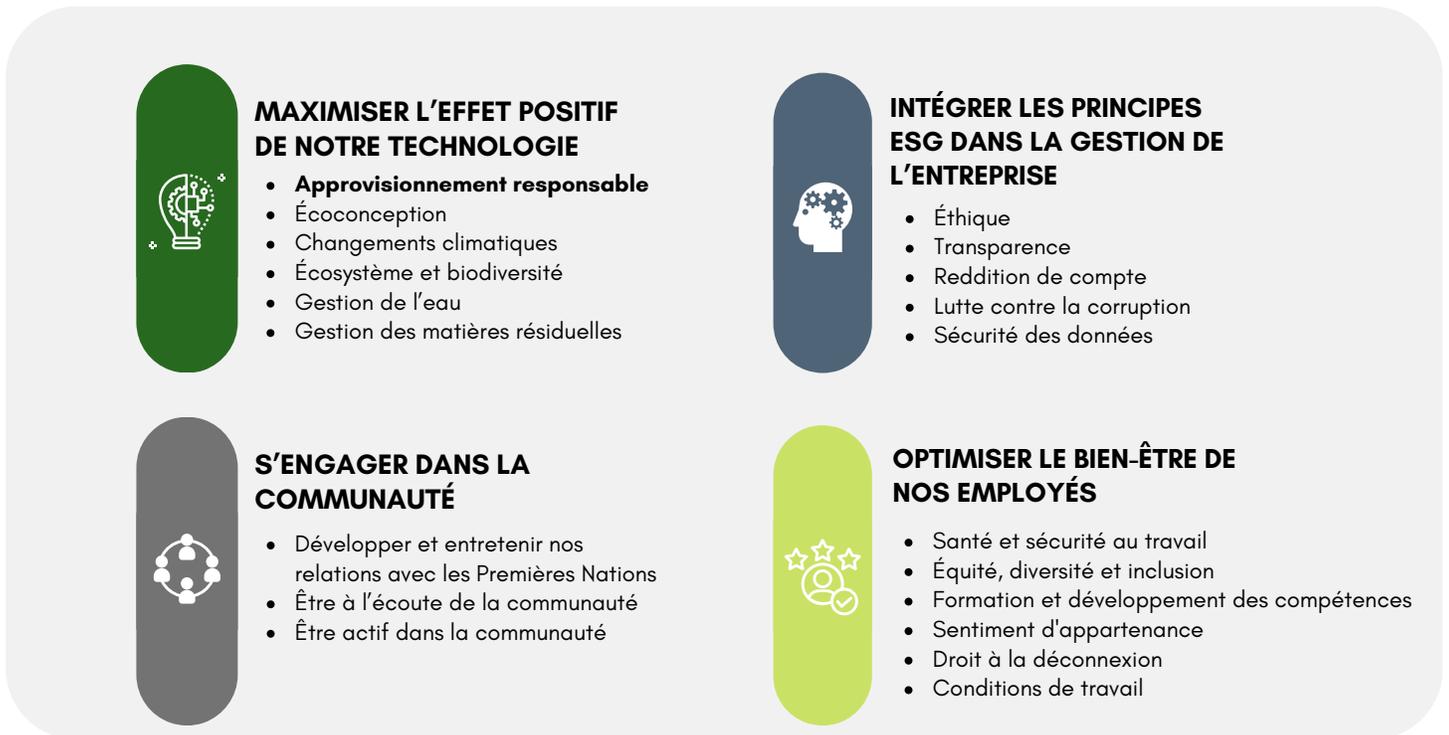
La Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (la « Loi ») oblige certaines institutions fédérales et entités du secteur privé à produire un rapport sur les mesures qu'elles prennent pour prévenir et atténuer le risque qu'elles aient recours au travail forcé ou au travail des enfants ou qu'il y soit fait recours dans leurs chaînes d'approvisionnement. Cette loi est en vigueur depuis le 1er janvier 2024 et Enerkem a déterminé y être assujettie. Dans ce contexte, Enerkem présente son premier rapport sur ses efforts de lutte contre le travail forcé et le travail des enfants.



Développement durable chez Enerkem

Enerkem est née au Québec d'une idée innovante : recycler le carbone et l'hydrogène des déchets pour fabriquer des produits à valeur ajoutée.

Figure 1: Les 4 axes et les 20 enjeux de la politique de développement durable d'Enerkem



En 2023, Enerkem a adopté sa politique de développement durable qui contient 4 axes prioritaires et 20 enjeux, dont un sur l'approvisionnement responsable tel qu'illustré à la figure 1. Une politique DEI (Diversité, Équité et Inclusion) a également été adoptée durant cette même période.

Notre engagement envers le développement durable est au cœur de notre mission et nous souhaitons devenir un acteur clé dans la lutte aux changements climatiques. Jusqu'à maintenant, Enerkem a mis en place des politiques sociales clés parmi lesquelles se trouvent un code de conduite et d'éthique dédié aux fournisseurs. Ce dernier inclut une clause qui détaille l'intention d'Enerkem de travailler avec des fournisseurs qui s'engagent à ne pas avoir recours au travail forcé et au travail des enfants dans leurs activités. Cette politique est incluse dans la majorité des contrats importants d'achat d'équipement signés par Enerkem.

Notre chaîne d'approvisionnement

Enerkem vend des licences et supporte le développement, la construction, la mise en services et l'opération des installations qui utilisent sa technologie.

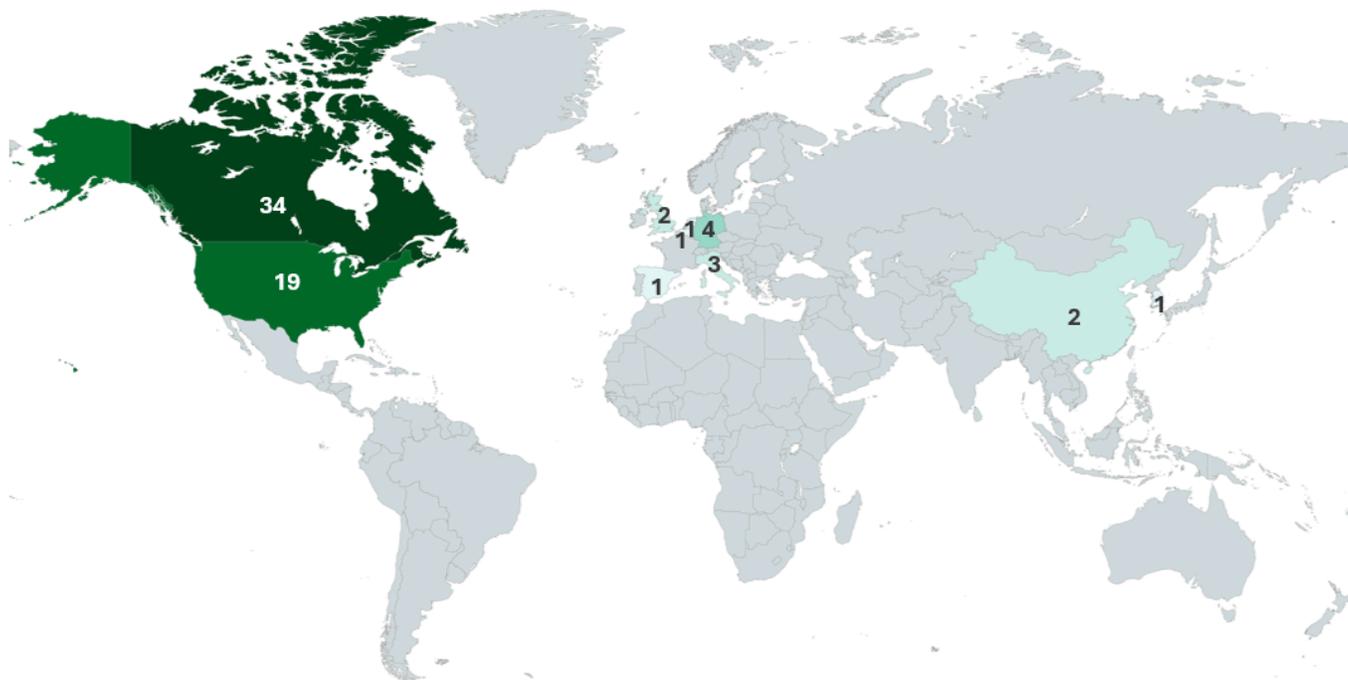


Figure 2: Localisation des 68 principaux fournisseurs d'équipements clés d'Enerkem

Enerkem vend des licences et supporte le développement, la construction, la mise en services et l'opération des installations qui utilisent sa technologie. En d'autres mots, Enerkem fournit un ensemble technologique pour chaque usine, ce qui comprend les équipements clés, des services d'ingénierie et des services de soutien pour la mise en service et le démarrage des usines une fois construites.

Actuellement, Enerkem fournit un ensemble technologique à Recyclage Carbone Varennes (RCV) qui construit une usine commerciale à Varennes, au Québec, qui produira du méthanol à partir de déchets non-recyclables et de biomasse résiduelle. Dans le cadre de ses activités, Enerkem collabore avec 68 fournisseurs principaux pour l'approvisionnement de ses équipements pour le projet de RCV.

Les sièges sociaux de ces derniers sont situés dans 10 pays tel qu'illustré à la Figure 2. La majorité des sièges sociaux des fournisseurs se trouvent en Amérique du Nord. Les principaux fournisseurs d'Enerkem offrent une gamme d'équipements pour les ensembles technologiques d'Enerkem, notamment des réservoirs sous pression, des échangeurs de chaleurs, des compresseurs, des pompes, des instruments et des valves.

Au cours des dernières années, Enerkem a également acheté des équipements, des pièces de rechange pour l'exploitation et la maintenance, ainsi que des consommables pour soutenir les activités de son usine de démonstration de taille commerciale située à Edmonton, Alberta (exploitée par EAB - la seule filiale active d'Enerkem). La fermeture de l'usine a été annoncée le 30 janvier 2024 et elle est actuellement en cours de démantèlement.

Nos efforts en 2023

Le partenariat avec Avetta nous permet de recueillir et de centraliser des informations clés sur nos fournisseurs principaux, notamment sur des métriques ESG comme l'approvisionnement responsable.

En 2023, Enerkem a établi une liste de ses principaux fournisseurs reliés à l'approvisionnement des équipements clés en lien avec sa technologie. Cette liste évolutive de fournisseurs éclairera les efforts de diligence d'Enerkem à l'avenir et une attention accrue sera accordée à ces derniers.

De plus, Enerkem a retenu les services d'Avetta pour EAB, une plateforme de gestion des risques liés à la chaîne d'approvisionnement. L'accès à cette plateforme a été étendu à l'ensemble de l'entreprise en 2024. Elle permet à Enerkem de recueillir et de centraliser des informations clés sur ses fournisseurs principaux, notamment sur des métriques ESG comme l'approvisionnement responsable. Enerkem en est aux premiers stades de ses efforts et n'a pas encore identifié systématiquement les éléments de ses activités et de sa chaîne d'approvisionnement qui peuvent comporter un risque accru, et n'a pas non plus pris de mesures pour gérer ces risques.

Par ailleurs, Enerkem n'a pas pris de mesure en 2023 pour remédier au travail forcé ou au travail des enfants. Par conséquent, aucune mesure n'a été mise en place pour remédier à la perte de revenus des familles vulnérables qui aurait pu résulter si Enerkem avait pris des mesures concernant le travail forcé ou le travail des enfants. Enerkem n'utilise actuellement pas de mesures pour évaluer l'efficacité de ses efforts pour éviter le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans ses activités et ses chaînes d'approvisionnement.

Dans l'avenir, Enerkem prévoit mettre en place un examen ou un audit interne régulier des politiques et procédures de l'organisation liées au travail forcé et au travail des enfants. Enerkem prévoit également insérer des clauses contractuelles contre le travail forcé et le travail des enfants dans ses principaux accords d'approvisionnement.

Bien qu'Enerkem n'ait pas encore fourni de formation sur le travail forcé et le travail des enfants à son personnel, elle s'engage à le faire en 2024.

Nos engagements

En 2024, Enerkem vise à mettre en place les actions suivantes :

- Élaborer et mettre en œuvre une politique corporative visant spécifiquement la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants.
- Créer des clauses contractuelles contre le travail forcé et le travail des enfants qui seront incluses dans les principaux accords d'approvisionnement d'Enerkem.
- Mettre en place un examen ou un audit interne régulier des politiques et procédures de l'organisation liées au travail forcé et au travail des enfants.
- Offrir une formation sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants à son personnel dans ses départements d'approvisionnement et d'ingénierie qui interagissent directement avec les principaux partenaires externes.
- Accroître le déploiement de la plateforme d'Avetta et encourager ses fournisseurs à joindre cette dernière pour faciliter l'identification des risques de travail forcé et de travail des enfants.



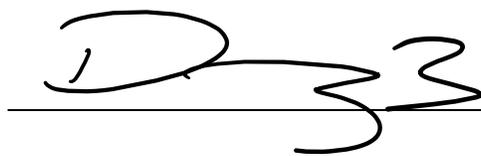
Mise à jour du rapport

Un processus annuel de mise à jour est prévu pour ce rapport. Chaque rapport sera publié sur le site internet d'Enerkem au plus tard le 31 mai de chaque année.

Signature

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité énumérée (Enerkem inc.). À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

Dominique Boies
Chef de la direction
31 mai 2024



J'ai le pouvoir de lier Enerkem inc.

